健康経営に関する目指すべき姿と目標

●2023年度（1月1日～12月31日）

目指すべき姿	目標	具体的目標値	達成時期	担当	結果と振り返り
時間外労働の削減と効率的な働き方により、従業員がサスティナブルなイノベーションを実現する	時間外労働の削減	月平均15時間以内	2023年度中	営業サポート部	▶　月平均12時間 残業時間を幹部評価へ導入
	年次有給取得率の改善	60%以上	2023年度中	営業サポート部 所属長	▶　71.3%取得 全スタッフの5日以上取得義務化
	メンタルヘルス不調者ゼロを目指す	0人	通年	営業サポート部 所属長	▶　3名 月1回の面談実施
	非喫煙者比率の向上	80%以上	2024年度中	営業サポート部 所属長	▶　90.0% 幹部、中堅層の禁煙

●2024年度（1月1日～12月31日）

目指すべき姿	目標	具体的目標値	達成時期	担当	結果と振り返り
時間外労働の削減と効率的な働き方により、従業員がサスティナブルなイノベーションを実現する	時間外労働の削減	月平均15時間以内	2024年度中	営業サポート部	▶　月平均13時間 残業時間を幹部評価へ導入
	年次有給取得率の改善	60%以上	2024年度中	営業サポート部 所属長	▶　68.2%取得 全スタッフの5日以上取得義務化
	メンタルヘルス不調者ゼロを目指す	0人	通年	営業サポート部 所属長	▶　2名 月1回の面談実施
	非喫煙者比率の向上	80%以上	2025年度中	営業サポート部 所属長	▶　90.1% 幹部、中堅層の禁煙

●2025年度（1月1日～12月31日）

目指すべき姿	目標	具体的目標値	達成時期	担当	結果と振り返り
時間外労働の削減と効率的な働き方により、従業員がサスティナブルなイノベーションを実現する	時間外労働の削減	月平均15時間以内	2025年度中	営業サポート部	▶　月平均12時間 残業時間を幹部評価へ導入
	年次有給取得率の改善	60%以上	2025年度中	営業サポート部 所属長	▶　69.1%取得 全スタッフの5日以上取得義務化
	メンタルヘルス不調者ゼロを目指す	0人	通年	営業サポート部 所属長	▶　6名 月1回の面談実施
	非喫煙者比率の向上	80%以上	2026年度中	営業サポート部 所属長	▶　90.0% 幹部、中堅層の禁煙