

健康経営に関する目指すべき姿と目標

●2018年度(2018年1月1日～2018年12月31日)

目指すべき姿	目標	具体的目標値	達成時期	担当	結果と振り返り
能力を最大限発揮できる職場環境を目指し、従業員の自律した健康管理をサポートする	時間外労働の削減	月平均15時間以内	2018年度中	営業サポート部	月平均17.5時間 減少傾向にある
	年次有給取得率の改善	20%以上	2019年度中	営業サポート部 所属長	25%取得 人材育成の目的で幹部スタッフから強制取得
	メンタルヘルス不調者ゼロを目指す	0人	通年	営業サポート部 所属長	1名 中堅層の疾病による発生
	非喫煙者比率の向上	75%以上	2021年度中	営業サポート部 所属長	52% 若年層に喫煙者散見

●2019年度(2019年1月1日～2019年12月31日)

目指すべき姿	目標	具体的目標値	達成時期	担当	結果と振り返り
時間外労働の削減と効率的な働き方により、従業員がサステイナブルなイノベーションを実現する	時間外労働の削減	月平均15時間以内	2018年度中	営業サポート部	月平均15.5時間 残業時間を幹部評価へ導入
	年次有給取得率の改善	20%以上	2019年度中	営業サポート部 所属長	34.5%取得 全スタッフの5日以上取得義務化
	メンタルヘルス不調者ゼロを目指す	0人	通年	営業サポート部 所属長	0名 月1回の面談実施
	非喫煙者比率の向上	75%以上	2021年度中	営業サポート部 所属長	55.6% 幹部、中堅層の禁煙